Maisons d'Accueil
Le PHARE
Protéger - Héberger - Accompagner - Rassurer - Écouter

BULLETIN ASSOCIATIF N°11 NOVEMBRE 2018

LA VIE DE NOS MAISONS

Tout d'abord, nous souhaitons la bienvenue à Céline VERON, chef de service à l'internat de Meysse depuis la rentrée scolaire, en remplacement de Nicolas PARIS qui a pris la responsabilité du pôle SAVS, DECLIC et Accueil De Jour.
Suite au départ de Jean LEMAN la réorganisation de l'équipe d'encadrement était devenue indispensable. Cette dernière provoque évidemment quelques remous mais on connait tous la résistance au changement à l'œuvre dans toute organisation ainsi que l'insécurité que cela peut provoquer collectivement et individuellement. L'association et la direction ont engagé sur ce sujet un travail auquel seront associés la DUP d'une part et les Cadres d'autre part. Il faut savoir que cette réorganisation se place dans la continuité de la fusion des deux associations en une seule identité : LE PHARE. Madame MIGUEL, directrice, s'est vu confier cette tache (entre autres) lors de sa nomination. Nous en reparlerons dans notre prochain numéro.

Nous continuons à faire évoluer et grandir notre institution. C'est pourquoi nous avions candidaté à l'appel d'offre du Conseil Départemental pour l'extension de 10 places de SAPMF. Nous avons la grande satisfaction d'avoir été retenu, à l'unanimité, par la commission chargée d'examiner les dossiers. Avis confirmé par le Conseil Départemental.

LA VIE DE L'ASSOCIATION

Depuis quelques mois maintenant, la salle Henri GUERIN à Villeneuve de Berg est en fonction. Ses équipements audio et vidéo en font un outil très appréciable (et apprécié) pour les jeunes et les personnels mais elle est aussi ouverte sur l'extérieur. A ce titre c'est l'un des liens indispensables avec l'environnement. Elle a déjà accueilli plusieurs manifestations (conférences, concert) et d'autres y sont programmées. Les mises à disposition des associations locales, de la municipalité…, devraient sans doute permettre aux Villeneuvois de renouer avec « leur » Maison d' Enfants.
La nouvelle organisation de l'association se met progressivement en place.
Nous avons entrepris un long travail sur le développement de l'association et sur la communication indispensable pour sa visibilité. Une campagne d'adhésion sera lancée en début 2019 car année après année nous perdons des adhérents. Les administrateurs s'impliquent et s'engagent dans les différentes évolutions de notre institution : travaux, MNA, Communication…etc
Le budget prévisionnel 2019 de notre institution a été validé par le Conseil d'Administration du 23 octobre 2018. La procédure contradictoire avec nos autorités de tarification se déroulera en Décembre.
Deux chiffres : Le budget global est de 6.991.278 euros.
Les créations de postes envisagées sont de 2,5 ETP (Equivalent Temps Plein)

LES M.N.A. (Mineurs Non Accompagnés)

Un enjeu national

L'accueil des Mineurs Non Accompagnés est un phénomène qui explose. Le nombre d'accueils au niveau national a été multiplié par 4 entre 2014 et 2017. En 2015, un jeune sur 17 accueilli à l'ASE est un MNA, cette proportion passe à un jeune sur 5 en 2017…)
Cet afflux massif de situations génère des enjeux politiques et financiers importants entre l'état et les Départements sur la nécessité de l'évaluation à leur arrivée et de leur mise à l'abri.

Nos organisations associatives nationales se sont exprimées clairement sur ces sujets :« *Conformément à la convention internationale des droits de l'enfant, dont notre état est signataire, les MNA doivent être considérés comme des enfants avant d'être des étrangers et, par conséquent, bénéficier d'un accompagnement éducatif tout au long de leur prise en charge et dans le cadre de la protection de l'enfance.*
Nous demandons que les acteurs de la protection de l'enfance soient intégrés dans l'ensemble des concertations en cours. Les contraintes budgétaires des conseils départementaux ne sauraient aiguiller à elles seules le sens de notre action vis-à-vis de ces jeunes.
C'est l'intérêt de l'enfant qui doit, conformément à notre droit, être notre objectif premier. »

Notre réalité Associative.

Nous accueillons dans notre association 26 jeunes Mineurs non accompagnés. L'association s'est clairement positionnée sur les limites quantitatives de cet accueil. Nos objectifs sont :

- Accueillir bien et même accueillir mieux en agissant directement avec l'équipe des professionnels pour favoriser l'insertion de ces jeunes et leur intégration sociale dans notre société.
- Refuser d'accueillir au rabais et négocier pied à pied les moyens de cette prise en charge complexe avec les problèmes juridiques liés à leur absence de document de séjour et d'identité.

Notre action rencontre des limites car les jeunes bénéficient d'un temps d'accompagnement souvent relativement court par rapport à leurs besoins réels et parce que les autorités administratives de l'état font de l'obstruction aux droits de ces jeunes en refusant par exemple de leur donner des récépissés indispensables pour poursuivre un apprentissage.

Nous ne pouvons seuls résoudre ces difficultés et l'association s'est engagée dans un partenariat actif avec les institutions ardéchoises qui concourent à ces actions.
Nous avons participé (8 personnes salariés et administrateurs) le 9 Novembre 2018 à la journée de L'URIOPSS au niveau régional. Le but était de confronter voire harmoniser les pratiques. L'objectif est de s'interroger sur les besoins de ces jeunes et sur la meilleure façon d'y répondre.
Notre association organise le 11 Décembre 2018 une rencontre des différentes institutions ardéchoises qui accueillent des MNA.
Nous sommes à l'initiative de la création d'un collectif d'associations autour de l'équipe des professionnels de notre service du Teil. Notre dernière rencontre, le 6 novembre 2018, a permis de poser les prémisses d'une dynamique d'un accompagnement plus proche de ces jeunes pendant et après leur prise en charge.

La pensée du moment :

« Toute structure est sujette à une contradiction majeure puisqu'elle ne peut exister sans routine et sécurité ontologique mais ne peut subsister sans le mouvement qui conduit à désarticuler partiellement ces routines donc à briser les conditions de l'indispensable confiance qui maintient l'organisation en vie »

Frédérik MISPELBLOM « au-delà de la qualité, conditions de travail et politiques du bonheur »